

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 05 di

SPAZIO AZIENDE – MAGGIO 2014

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Detassazione 2014: in Gazzetta il Decreto attuativo</p> <p style="text-align: center;">DPCM 19 febbraio 2014 (G.U. n. 98 del 29 aprile 2014)</p>	<p>È stato pubblicato il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 19 febbraio 2014 relativo alle modalità attuative delle misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro nel periodo d'imposta 2014.</p> <p>In particolare, il DPCM porta a 3.000 euro l'imponibile fiscale assoggettabile ad imposta sostitutiva nell'anno 2014, mentre conferma in 40.000 euro il limite di reddito da lavoro dipendente per l'anno 2013, che consente di applicare il beneficio in esame. Le somme assoggettabili a detassazione, nonché i requisiti e i contenuti che gli accordi collettivi devono rispettare per l'applicazione dello sgravio fiscale, rimangono quelli dello scorso anno.</p>
<p>Jobs Act: chiarimenti sui risvolti di natura contributiva</p> <p style="text-align: center;">Decreto Legge n. 34 del 20 marzo 2014 Messaggio INPS n. 4152 del 17 aprile 2014</p>	<p>L'INPS interviene a seguito dell'entrata in vigore (21 marzo 2014) del c.d. Jobs Act, contenente una serie di disposizioni finalizzate, tra l'altro, a semplificare alcune tipologie contrattuali, con particolare riguardo ai contratti a tempo determinato e all'apprendistato, fornendo i primi chiarimenti in merito ai risvolti immediati di natura più marcatamente contributiva del provvedimento in esame.</p>
<p>Nuova gestione del DURC interno: ulteriori chiarimenti</p> <p style="text-align: center;">Messaggio INPS n. 4069 del 14 aprile 2014</p>	<p>L'INPS interviene nuovamente in relazione alla nuova gestione del DURC interno, all'esito della quale, come noto, è subordinata la fruizione dei benefici normativi e contributivi, previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale. Viste le difficoltà in fase di avvio del nuovo sistema, il primo preavviso di DURC interno negativo verrà inviato il 15 maggio 2014. Tale primo preavviso sarà inviato esclusivamente alle aziende per le quali risultino delle irregolarità incidenti sul diritto al riconoscimento dei benefici, ovvero per le quali sono state emesse note di rettifica con causale <i>"addebito art. 1, comma 1175, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"</i>. Con riferimento, infine, alle note di rettifica, l'INPS comunica che quelle già calcolate per il 15 maggio saranno ricalcolate al 15 giugno 2014 ed inviate alle aziende insieme a quelle programmate per l'invio alla stessa data del 15 giugno. Resta ferma l'emissione e l'invio delle restanti note di rettifica al 15 settembre 2014.</p>
<p>Lavoro con minori: ultimi chiarimenti sul certificato penale</p> <p style="text-align: center;">D.Lgs n. 39/2014 Circolare Ministero del Lavoro n. 9 dell'11 aprile 2014 Faq sito Ministero della Giustizia</p>	<p>In relazione all'obbligo, per il datore di lavoro che intende assumere soggetti per lo svolgimento di attività a contatto diretto e regolare con minori, di richiedere il certificato penale del casellario giudiziale dei medesimi soggetti, il Ministero del Lavoro ed il Ministero della Giustizia forniscono ulteriori indicazioni. In particolare, viene chiarito l'ambito di applicazione dell'obbligo con riferimento sia ai datori di lavoro che ai lavoratori interessati.</p>
<p>Flussi d'ingresso stagionali 2014: in Gazzetta il Decreto</p> <p style="text-align: center;">DPCM 12 marzo 2014 (G.U. n. 83 del 9 aprile 2014) Nota Ministero del Lavoro n. 2204 del 9 aprile 2014</p>	<p>È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPCM concernente la programmazione transitoria dei flussi di ingresso nel territorio dello Stato per lavoratori non comunitari stagionali per l'anno 2014.</p> <p>Di conseguenza, a partire dal 10 aprile 2014 è possibile inviare le domande di nulla osta all'assunzione per lavoro stagionale, utilizzando il sistema telematico disponibile sul sito del Ministero dell'Interno.</p> <p>Si segnala che il Ministero del Lavoro ha effettuato una prima ripartizione a livello territoriale delle quote dei suddetti flussi d'ingresso.</p>

COMMENTI

È entrato in vigore lo scorso 24 aprile il **Decreto Legge n. 66/2014** che introduce un **bonus di importo massimo annuo pari a euro 640** da riconoscere **mensilmente in busta paga** ai lavoratori **titolari di redditi di lavoro dipendente e di alcune categorie di redditi assimilati** non superiori a euro 26.000.

BENEFICIARI

Potenziali beneficiari del bonus in esame sono i **lavoratori** che percepiscono

- **redditi di lavoro dipendente;**
- **alcuni redditi assimilati** quali, ad esempio, i **compensi** per l'attività svolta sotto forma di **collaborazione coordinata e continuativa e a progetto**, le **somme a titolo di borsa di studio o di assegno, premio o sussidio per fini di studio o di addestramento professionale**, i **compensi per lavori socialmente utili**.

Rimangono, invece, **esclusi i titolari di**

- **redditi di pensione;**
- **alcuni redditi assimilati** quali, ad esempio, compensi per l'attività libero professionale intramuraria del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale, le indennità, i gettoni di presenza e gli altri compensi corrisposti da Stato, Regioni, Province e Comuni per l'esercizio di pubbliche funzioni nonché le indennità percepite dai membri del Parlamento nazionale e del Parlamento europeo, ecc.

LIMITI REDDITUALI

L'**ammontare del bonus potenzialmente spettante** ai soggetti sopra indicati è quantificato **in funzione del reddito complessivo** posseduto secondo le seguenti misure:

REDDITO ANNUO COMPLESSIVO	BONUS POTENZIALMENTE SPETTANTE
$RR \leq 24.000$	euro 640
$24.000 < RR \leq 26.000$	euro 640 x $\frac{26.000 - RR}{2.000}$

Il **riconoscimento del bonus** è **subordinato** al fatto che l'**imposta**

- determinata **sul reddito complessivo** del lavoratore (stimato dal sostituto d'imposta in corso d'anno),
- **al netto delle sole detrazioni di lavoro dipendente, sia positiva.**

Conseguentemente, i lavoratori per i quali l'**IRPEF** residua, una volta scomutate le detrazioni di lavoro dipendente, è pari a zero (i cosiddetti "incapienti") non hanno diritto al bonus.



La **condizione** richiesta ai fini del riconoscimento del bonus (IRPEF positiva) risulta **soddisfatta anche** nell'ipotesi in cui l'**IRPEF** residuale (al netto delle sole detrazioni di lavoro dipendente) venisse poi **azzerata da ulteriori detrazioni** spettanti (ad esempio, le detrazioni **per carichi di famiglia**).

QUANTIFICAZIONE DEL BONUS

Il **bonus** spetta **in funzione** del reddito complessivo posseduto, nonché della **durata del rapporto di lavoro** nell'anno.

Non deve essere **riproporzionato** in caso di rapporto di lavoro **part time**.

Il riproporzionamento del bonus in funzione della durata del rapporto di lavoro deve essere effettuato con riferimento ai giorni di durata del rapporto.

Pertanto:

- in caso di rapporto che dura dal 1° gennaio al 31 dicembre, il lavoratore avrà diritto ad euro 640 (ovvero al minor importo se il reddito complessivo è compreso tra 24.000 e 26.000 euro);
- in caso di rapporto che dura dal 1° marzo al 31 agosto (184 giorni), il lavoratore avrà diritto ad euro 322,63 (= $640 \times 184/365$);
- in caso di rapporto che dura dal 1° giugno al 30 settembre (122 giorni), il lavoratore avrà diritto ad euro 213,92 (= $640 \times 122/365$), e così via.

Quantificato il bonus annuo spettante, il riconoscimento dello stesso deve essere effettuato su base mensile **a partire** dal periodo di paga **maggio**.

ADEMPIMENTI DEI DATORI DI LAVORO

I datori di lavoro/committenti, al ricorrere delle condizioni previste (rispetto dei limiti reddituali e IRPEF positiva una volta scomputate le sole detrazioni di lavoro dipendente), sono **tenuti a riconoscere il bonus** "*in via automatica*".

A tal fine, considerano il reddito previsionale e le detrazioni riferiti alle somme e valori che corrisponderanno durante l'anno, tenendo inoltre conto di ulteriori redditi eventualmente comunicati dal lavoratore e relativi, ad esempio, ad altri rapporti di lavoro intercorsi nell'anno 2014.

Provvederanno al recupero delle somme riconosciute a titolo di bonus esponendo sul Modello F24 il codice tributo 1655.

CREDITO NON SPETTANTE

I **contribuenti** che **non** hanno i presupposti per il riconoscimento del **bonus**, ad esempio perché titolari di un reddito complessivo superiore a euro 26.000 derivante da ulteriori redditi rispetto a quelli erogati dal datore di lavoro/committente, sono tenuti a darne **comunicazione a quest'ultimo**, il quale potrà **recuperare** il bonus eventualmente erogato dagli emolumenti corrisposti nei periodi di paga successivi a quello nel quale è resa la comunicazione e, comunque, entro i termini di effettuazione delle operazioni di conguaglio di fine anno o di fine rapporto.

Il contribuente che abbia, comunque, percepito dal datore di lavoro un bonus in tutto o in parte non spettante è tenuto alla restituzione dello stesso in sede di dichiarazione dei redditi.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI MAGGIO 2014

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **aprile 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **aprile 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento del premio (regolazione 2013 e anticipo 2014), o I e II rata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Denuncia delle retribuzioni

Ultimo giorno utile per la presentazione in via telematica all'INAIL della denuncia dei dati retributivi.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**aprile 2014**).

SABATO 31 → MARTEDÌ 3 (GIUGNO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **aprile 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **aprile 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **aprile – giugno 2014**.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

Modello 730

I lavoratori/pensionati consegnano al CAF o professionista abilitato i Modd. 730 e 730-1. Il sostituto d'imposta consegna al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **aprile 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI MAGGIO 2014
--

Giovedì 1: Festa dei lavoratori

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■